



ООО «АВТОРУСЬ ЛОГИСТИКА»

Утверждена Приказом
ООО «АВТОРУСЬ ЛОГИСТИКА»
От 06.02.2019г. №04-ОТ

ПОЛИТИКА ООО «АВТОРУСЬ ЛОГИСТИКА» В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Руководство Компании признает, что жизнь и здоровье сотрудников являются высшей ценностью и обязуется принимать меры, направленные на предотвращение ухудшения состояния здоровья сотрудников и снижение количества травм при выполнении работ.

Употребление алкоголя, наркотических и токсических веществ мешает сотрудникам работать с должной эффективностью и негативно сказывается на безопасности, результатах деятельности других сотрудников и Компании в целом и может нанести непоправимый ущерб имиджу Компании.

Для всех своих сотрудников Компания утверждает Политику в отношении алкоголя, наркотических и токсических веществ и обязуется обеспечивать выполнение ее требований.

Всем сотрудникам Компании запрещается хранение, употребление, распространение или продажа алкогольных напитков/наркотических средств в зданиях, помещениях или на территории Компании (как в рабочее, так и в нерабочее время).

Алкогольное опьянение определяется содержанием более 0,00 промилле алкоголя в выдыхаемом воздухе или в крови и является основанием для увольнения.

Злоупотребление разрешенными медикаментами, употребление, хранение, распространение или продажа контролируемых законом запрещенных лекарственных средств, в зданиях и помещениях Компании или на месте проведения ее работ строго запрещены и являются основанием для увольнения. Исключение составляют предписанные врачом лекарственные средства в ограниченных дозах и на определенный период, с предоставлением письменного подтверждения от лечащего врача.

При наличии выданного лечащим врачом рецепта, с указанием лекарственного средства, назначенного для приема, сотрудник Компании обязан предоставить инструкцию по применению данного препарата. В случае влияния препарата на концентрацию внимания, сотрудник освобождается на время приема данного препарата от работ, требующих высокой концентрации внимания.

Используемые в медицинских целях наркосодержащие препараты на рабочем объекте Компании должны храниться в сейфе у руководителя подразделения и применяться строго под его надзором.

Перед приемом на работу Компания вправе проверить соискателя на наличие алкогольной или наркотической зависимости.

Компания оставляет за собой право проводить досмотры личных вещей всех своих сотрудников на предмет наличия алкоголя, наркотических и токсических веществ в зданиях, помещениях, принадлежащих Компании. Сотрудники Компании, в свою очередь, осознают важность и необходимость таких досмотров и не возражают против их проведения.

Компания оставляет за собой право проведения незапланированных или выборочных проверок в следующих случаях:

- наличие прецедентов злоупотребления каким-либо веществом на проверяемом объекте;
- работа в определенной должности, указанной руководством;
- работа в должности, требующей такой проверки по закону;
- после любого инцидента, даже если он не повлек ущерб здоровью или повреждение имущества.

Политика в отношении алкоголя, наркотиков и токсических веществ доводится до каждого сотрудника путем:

- обязательного персонального ознакомления с Политикой при приеме на работу;
- обсуждения положений Политики на общем собрании сотрудников;
- обсуждения положений Политики на совещаниях;
- наглядной агитации посредством плакатов, размещенных в производственных и служебных помещениях.

Данная Политика не предусматривает каких-либо привилегий или исключений из обычных требований к сотрудникам всех уровней в отношении выполнения ими своих должностных обязанностей.

Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения в соответствии со ст. 81 подпункт 6 «Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» ТК РФ, с записью в трудовой книжке.

Настоящая Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.